



La vérité... Rien que la vérité ...

Quand tout est à moitié plein ou à moitié vide, il ne faut pas s'étonner que le pire, par l'usage, devienne normalité. C'est le constat immédiat qui s'impose après le triste épisode social que nous offrent les syndicats signataires du dernier avenant.

Les syndicats représentatifs historiques ont montré tout leur « intérêt » pour le PNC en signant un avenant à notre accord collectif global, qui rapporte à nous PNC **juste des centimes**, mais bien des millions pour la Direction !!!

Toujours avides de signer tout et n'importe quoi, ils ont réussi l'exploit **d'offrir à la Direction, tout ce qu'ils ont eux-mêmes combattu** lors des mouvements sociaux et grèves de ces dernières années :

-ALLONGEMENT de la GVT avec période d'adaptation de 36 mois iso 6 mois pour tous les nouveaux PNC = **pertes pour le PNC sur une carrière, estimées à près de 37000€...** (sans parler des conséquences pour la CRPN -140€ de pension mensuelle)

-COMPO PEQ RÉDUITE une fois encore (1998 : B777-200 = 14 PNC...)

Économie par an pour la Direction : +/- 20 millions d'€ PAR AN VS Gain pour le PNC ????

TYPE AVION	J	Y	SOLDE	RATIO CABINE Y PNC/PAX		RATIO CABINE J PNC/PAX		RATIO CABINE P PNC/PAX	
				AVANT	APRES	AVANT	APRES	AVANT	APRES
A330 BEST 36J	0	-1	-1	1 POUR 37.6	1 POUR 47	1 POUR 12	1 POUR 12	/	/
A350 34J	0	-1	-1	1 POUR 32.8	1 POUR 38.8	1 POUR 11.3	1 POUR 11.3	/	/
B773 4P	+1	-1	0	1 POUR 39	1 POUR 46.8	1 POUR 11.2	1 POUR 9.33	1 POUR 4	1 POUR 4
B773 42J	+1	-1	0	1 POUR 42.3	1 POUR 48.4	1 POUR 14	1 POUR 10.5	/	/
B772 28J	0	-1	-1	1 POUR 40.5	1 POUR 47.3	1 POUR 9.33	1 POUR 9.33	/	/
B772 40J	+1	-1	0	1 POUR 40	1 POUR 48	1 POUR 13.3	1 POUR 10	/	/
B773 14J COI	0	+1	+1	1 POUR 52.7	1 POUR 46.9	1 POUR 14	1 POUR 14	RATIO CABINE W	
								1 POUR 32	1 POUR 32

Pour ceux qui en doutaient encore c'est un bel exemple de ce qu'est devenue la norme syndicale d'accompagnement des politiques de la Direction par nos représentatifs !

Il faut vraiment se demander **quel est, selon nos syndicats représentatifs PNC, la juste valeur de notre travail dans l'entreprise...** ou si les PNC ne représentent définitivement qu'un coût dans lequel il faut tailler ...

En clair, avec cet avenant, c'est **sur 55 avions que nous allons devoir supporter une nouvelle réduction de composition des équipages** (et donc une **vraie augmentation de nos charges de travail à bord**) pour récupérer des éléments de nos conditions de travail que les représentatifs avaient offerts à l'entreprise lors des derniers plans !

« Hontes à vous mesdames et messieurs les signataires de ce nouvel avenant qui détruit une nouvelle fois les bases de nos conditions de travail ! Avez-vous seulement compris ce que signifiait retour à bonne fortune après les plans Transform et Perform que vous avez signés ?! »



Nous ne parlerons pas ici des avancées obtenues, nous savons très bien que les signataires vont chanter les louanges d'un si bel avenant qui fait la joie des signataires (Directions et syndicats). Nous ne connaissons que trop le prix que nous payons pour la signature de toutes les « fabuleux » accords de ces dernières années...

A l'UNPNC-CFDT nous ne vous promettons pas monts et merveilles pour ensuite vous décevoir et nous dédouaner en vous disant la bouche en cœur : « on a essayé mais ça aurait pu être pire ». **Triste constat de voir un syndicat se dédouaner lâchement sur ses adhérents pour justifier son impuissance.....**

Nous voulons garantir les bases de nos conditions de travail actuelles et aller chercher des améliorations **à partir de nos propositions** et pas celles de la Direction. Lors des dernières élections professionnelles, l'UNPNC-CFDT est le **seul syndicat** à avoir rédigé un programme complet, riche de propositions et d'améliorations au quotidien !

Oui, aujourd'hui un syndicat qui ne propose rien, n'obtient rien... Pire encore, son job est de faire devenir réalité les désirs de la Direction pour les PNC !! Tout cela bien sûr à grand renfort d'affichage de toutes les « merveilles » obtenues ces dernières années et de saupoudrages de paillettes pour mieux justifier l'injustifiable ...

Nous devons sauver ensemble ce qui peut encore l'être et inverser cette tendance à l'attrition pour le PNC, mise en œuvre par la Direction avec la collaboration de la majorité des syndicats représentatifs !

**Toujours dire la vérité fait partie de notre mode de fonctionnement !
Oui, nous sommes scandalisés de voir que c'est, comme toujours,
sur les conditions de travail de la population PNC
que la Direction va faire des économies !!**

A suivre : impact des compos PEQ sur l'emploi et la CRPN