



NAO 2019

Mon pantalon : Transform

Ma chemise : Nao 2015

Mes chaussures : grèves 2018

Pour l'UNPNC le compte n'y est pas!!!!

La Direction n'a cessé de nous rappeler le coût des grèves 2018 qui a empêché l'entreprise de nous verser une prime d'intéressement (...)

Concernant la revalorisation des IKV/ IKS, circulez y a rien à voir : 0,00 €

Le prix de l'essence à la pompe aurait-il stagné ???!

Mesdames, Messieurs de la Direction, mais à quelle pompe à essence allez-vous ? Surtout donnez-nous l'adresse svp !!!!

Une partie de la PUA est utilisée comme augmentation de salaire sous prétexte que lors de futures augmentations, pour notre retraite la différence se fera sentir grâce à celle-ci : Pour la retraite par exemple, cette augmentation nous permettrait de toucher 1,65€ supplémentaires (...)

Entre les 1,65€ mensuels sur la retraite et 300€ de suite, chacun aura son avis !

L'UNPNC n'a pas pour habitude de regarder sur la feuille de paie AF de ses collègues des autres secteurs et métiers. Mais force est de constater qu'entre les **agents pistes**, qui en échange du futur passage à la sous-traitance totale du Hub, obtiennent **une augmentation salariale**, ou encore des **PNT**, qui juste en fronçant les sourcils obtiennent **8 % !!!!** (ce qui peut représenter jusqu'à 2500 € d'augmentation mensuelle pour un PNT), l'UNPNC se demande pourquoi nous, PNC, qui venons de faire économiser des millions à l'entreprise en lâchant sur notre GVT et nos compos PEQ, ne pourrions-nous pas espérer un peu plus que la mise en place de notre literie sur les vols Long Courrier !!!!!!!!!!!!!

L'UNPNC demande aujourd'hui l'appui des organisations syndicales représentatives PNC et de la Direction PNC, pour l'obtention d'une juste reconnaissance pécuniaire envers les PNC, par la Direction générale !

Devons-nous rappeler à la Direction et aux organisations syndicales représentatives que c'est au contact des PNC que nos clients passent, et de loin, le plus de temps lors de leurs « expériences de voyage » ???

Un extrait de l'article paru le 28 mars 2019 sur le sujet :

« Le 28 mars 2019, Air France a reçu pour la quatrième année consécutive, le premier prix du Podium de la Relation Client dans le secteur Transport. Afin de décerner ce prix, trois angles de l'expérience client sont évalués : l'exécution, le lien et l'émotion. »

(<https://corporate.airfrance.com/fr/actualite/air-france-toujours-ndeg1-du-podium-de-la-relation-client>)

C'est bien gentil que la Direction se gargarise de l'obtention de premiers prix et nous passe de la pommade en forme de jolies coms pour nous dire tout le bien qu'elle pense de nous ! ... Mais tout cela ne remplit pas le frigo pour autant !

A l'UNPNC, nous aimerions pouvoir dire que la Direction a obtenu le premier prix de la reconnaissance du travail de ses équipages PNC !!!

Rappel des chiffres relatifs à l'accord signé :

- 1 % d'augmentation sur la paie d'avril avec effet rétroactif au 1^{er} janvier.
- Mesure plancher à 50€, soit 600€ annuels pour un temps plein.
- 85% des personnels sol et PNC sont concernés.
- PUA à 1500 € dont 300 € intégrés sur le salaire avec effet rétroactif au 1^{er} octobre 2019. (1200 € en juin 2020 et 25€/mois à partir d'octobre 2019)
- Salaire mini à 24000€
- IKV=0.3553/km, aucune augmentation.
- Égalité femme/homme:
Provision destinée à financer des mesures visant à réduire les écarts de salaires entre les femmes et les hommes. Cette provision est distincte des enveloppes d'augmentations générales et individuelles.
- Cadres AF : Les 100€ correspondants à l'augmentation de la PUA seront intégrés au salaire.

(Les sommes présentées sont toujours exprimées en euros bruts).

Signataires : FO / CFE-CGC / CFDT / UNSA Aérien

Pour l'UNPNC, la reconnaissance, par nos clients, de la qualité du travail des PNC doit être matérialisée par l'entreprise, au travers d'une reconnaissance sonnante et trébuchante !!!!