



NEGOCIATION ACG : SORTIE DE PISTE !!!

Les négociations de ce jour sont déjà terminées... L'équipe de négociateurs UNPNC vient de quitter la salle de réunion à l'issue d'une plénière stérile !

Nous n'avons pas senti de la part de la Direction – comme des autres OS – une quelconque volonté de sortir de l'impasse dans laquelle les PNC sont coincés depuis plus de 2 ans maintenant ! Cette situation d'échec ne doit pas perdurer, c'est pourquoi l'UNPNC a avancé une proposition forte qui contient 2 accords :

-Dans le premier accord seraient maintenues toutes les dispositions relatives à l'actuel ACG en y incluant de nombreuses améliorations significatives* :

Accord Collectif du Personnel Navigant Commercial 2023-2028

CARRIÈRE / RÉMUNÉRATION / COUVERTURE
SOCIALE / CONGÉS / TEMPS ALTERNÉ /
RÈGLES D'UTILISATION LC & MC / BASES
PROVINCES

**DURÉE DE L'ACCORD 5 ANS,
(AVEC CLAUSE DE REVOYURE)**

-Dans le deuxième accord dit « d'environnement », nous allons négocier tout ce qui se rapporte à notre travail à bord des avions :

Note de Direction → Accord Collectif 2023 du Personnel Navigant Commercial 2023-2028

RATIO PNC-PAX-CHARGES DE TRAVAIL /
ERGONOMIE DES ESPACES DE TRAVAIL, DE
L'ARMEMENT / MÉTHODES ET SERVICES /
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL / SV-SST

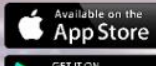
**MISE EN PLACE RAPIDE D'UN
PLANNING DE NÉGOCIATIONS**

LA MISE EN SECURITÉ DE NOTRE ACG EST NOTRE PRIORITÉ :

En scindant notre ACG en deux accords, ceci nous permet, dans la deuxième partie de l'accord « environnement de travail », de pouvoir commencer à négocier rapidement sur les sujets importants de notre quotidien à bord, TOUT EN AYANT SÉCURISÉ LA PREMIÈRE PARTIE DE L'ACG QUI CONTIENT TOUS LES ÉLÉMENTS CLÉS DE NOTRE MÉTIER.

La Direction avait accepté le principe de cette articulation. Aujourd'hui, elle est revenue sur sa décision. L'origine de ce revirement semblerait être bien loin de l'intérêt du PNC, mais plutôt dû aux pressions politiques de certaines OS.

Alors que certains syndicats veulent imposer une vision du futur ACG dans lequel les compositions d'équipages seraient réduites, comme le souhaite la Direction, POUR L'UNPNC, CE POINT RESTE IRRECEVABLE EN L'ÉTAT !





UNPNC INFO-ACG³

05 AVRIL 2023

L'ambition d'une entreprise, comme des partenaires sociaux est d'éviter l'attrition du réseau Air France. C'est pourquoi l'UNPNC a réclamé un plan d'embauche sur plusieurs années, ainsi qu'un nombre de coques avions soit fixé -et maintenu- pendant la durée de l'accord, tant sur LC que sur MC. Quant à la garantie de ne pas procéder à des départs contraints, notre demande a été acceptée.

CARRIÈRE / RÉMUNÉRATION / COUVERTURE SOCIALE / CONGÉS / TEMPS ALTERNÉ / RÈGLES D'UTILISATION LC & MC / BASES PROVINCES

DURÉE DE L'ACCORD 5 ANS

**ACCORD ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :
RATIO PNC-PAX-CHARGES DE TRAVAIL /
ERGONOMIE DES ESPACES DE TRAVAIL
ET DES SERVICE /
ARMEMENT GALLEY /
QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

SUPPRESSION des rotations dérogatoires

CRÉATION d'un échelon 11 dans la grille d'ancienneté PNC

AMÉLIORATION du tableau de proratisation des repos sur LC & MC

AUGMENTATION de la stabilité planning

FACILITÉS ET AMÉLIORATIONS de pose et d'échange des congés annuels

SURCLASSEMENT en J pour les MEP sur LC & MC

AUGMENTATION du montant des primes OK vol sur LC & MC

LIMITATION DES TSV LONGS SUR MC

→ **AUCUNE VALIDATION DU PROJET BIDDING**

.....

RÉPARTITION ET AMÉLIORATION de la charge de travail (ex. + de 50 SPML = 1 PNC de plus à bord – sinon RADD)

COMPENSATIONS par du RADD en cas de non-conformité à bord (ex. four inop xxx temps)

ÉTUDE ET MISE EN PLACE de solutions ergonomiques pour le PNC

AMÉLIORATIONS des armements galley (ex. travail sur l'A350)

AMÉLIORATIONS DES MÉTHODES DE SERVICE (ex. si ratio PNC/PAX en hausse, alors choix html unique en Y)

QVT : Repos en escale, GP, Points DDA, secteur mixte, Points habillement

ETC. ETC...

NOUS DEMANDONS QUE DORÉNAVANT LES RÉUNIONS PLÉNIÈRES SOIENT FILMÉES AFIN QUE LES PNC PUISSENT APPRÉCIER LA « QUALITÉ » DES DÉBATS, ceci afin de couper court à tous les ragots et mensonges qui sont diffusés sur les réseaux sociaux par certaines OS.

LORSQUE LE RESPECT POUR LE PNC N'EST PLUS SERVI A LA TABLE DES NÉGOCIATIONS, IL FAUT SAVOIR LA QUITTER...

01 49 89 70 92

07 62 66 91 15



unpnc-cfdt.fr



unpnc_officiel



airfranceunpnc@gmail.com



L'équipage

Available on the
App Store

GET IT ON
Google Play