



PNC LC + PNC MC/CC MÊME COMBAT !

Grâce à votre soutien, l'UNPNC s'est affirmée comme la première force syndicale PNC au sein d'Air France. Votre confiance et vos votes ont véritablement porté leurs fruits et des effets tangibles sont déjà perceptibles.

⇒ Quoi de neuf depuis, grâce au travail de l'UNPNC ???



- 

SIGNATURE D'UN ACG PROTECTEUR, ASSORTI D'ENGAGEMENTS INÉDITS PAR LA DIRECTION SUR L'EMBAUCHE ET LE SUIVI D'AMÉLIORATIONS ET ÉVOLUTION DE L'ACCORD
Cet ACG protège nos conditions de travail, notre rémunération, notre quotidien PNC
- 

ACCORD AMÉLIORANT LES INDEMNITÉS DE FIN DE SERVICE (ICS) ➔ prime après 55 ans
Si vous voulez continuer après 55 ans, plus de stress, vos ICS resteront conséquentes
- 

OBTENTION DE STABILITÉ PLANNING SUR L'ÉTÉ
Nous savons combien il est crucial de pouvoir compter sur un planning stable, surtout l'été !
- 

OBTENTION DE PRIMES POUR LES VOLS BI-TRONCONS
Conscients de la fatigue générée, nous avons obtenu une compensation financière
- 

AUGMENTATION DE LA VALEUR DES PRIMES OK VOL (150€ iso 90€)
Passant de 90€ à 150€, cette hausse récompense mieux notre engagement volontaire
- 

AMÉLIORATION ET MODIFICATION DU SERVICE SUR A350
Nous avons revu et corrigé le service pour améliorer nos conditions de travail à bord
- 

OBTENTION D'UNE NOUVELLE PROCÉDURE DE POINTAGE EN CAS DE RETARD
Moins de stress pour gérer un retard au pointage en cas d'imprévus
- 

AMÉLIORATION DE L'ACCORD HANDICAP
Chaque PNC mérite d'être soutenu lorsqu'il doit gérer une situation familiale particulière
- 

OBTENTION DE LA SUBROGATION (ID journalières versées par la CAF vs l'employeur)
Pour un processus test d'indemnisation plus direct et moins contraignant

L'UNPNC n'a pas la prétention de tout faire changer en quelques mois, mais améliorer nos conditions de travail step by step, c'est notre engagement !





Après des années de dégradations de nos conditions de travail et de signatures d'ACG moins disant - **alors que l'industrie du transport aérien dégageait des bénéfices records** - l'UNPNC a arrêté cette hémorragie sociale !

Oui, nous avons prospéré en apportant des changements concrets en quelques mois seulement, là où certains n'ont pas avancé en un quart de siècle. Nous nous efforçons d'améliorer graduellement et régulièrement nos conditions de travail et de rémunération, c'est notre engagement pour le PNC !

Sur le réseau MC ?



➔ mesures en approche finale :



AMÉLIORATION ET ALLÈGEMENT DE LA DENSITÉ DES ROTATIONS

Votre bien-être est au cœur de nos préoccupations



AMÉLIORATION DU TABLEAU DE PRORATISATION DES REPOS SUITE AM

Nous avons enfin obtenu ce que nous méritions, après des années d'immobilisme



OBTENTION DE CHAMBRES POUR LES PNC SI ANNULATION DE VOL A CHAUD (comme pour le LC)

Plus de différence de traitement, chambres pour les PNC tous secteurs de vols



AMÉLIORATION, ALLONGEMENT DES TEMPS D'ESCALE

Des escales plus longues pour une meilleure récupération



AUGMENTATION DU QUOTA DE POINTS PRESSING

Davantage d'utilisation de nos uniformes = davantage de points, c'était pourtant évident



MEP A VOCATION J POUR TOUS LES PNC MC

Le droit à une MEP dans de bonnes conditions de voyage n'est plus une option

En ce moment, nous travaillons activement sur d'autres sujets qui sont au cœur de nos préoccupations : réévaluation des IR ; **augmentations salariales + primes** ; état des cabines ; méthodes de service ; produit W ; bidding ; etc. ➔ Nous restons présents et actifs sur tous les fronts du combat social PNC !

Nous vous invitons à questionner **ceux qui critiquent sans agir** et à comparer leur « bilan » au nôtre... **Notre philosophie est simple : les actions surpassent les mots. Face aux sceptiques, nous présentons des changements tangibles, nous vous encourageons à relever le défi, à agir avec nous et à être les juges de notre bilan !**

