



PROGRAMME ÉLECTORAL 2024-2027

PROGRAMME NATIONAL UNPNC-CFDT

RÉMUNÉRATION

- Augmentation sur 4 ans du salaire de base, essentiel aux calculs de prestations diverses:

	FA	CM
2024 (+5%)	+ 100,55€ par mois	+ 125,10€ par mois
2025 (+3%)	+ 63,35€ par mois	+ 78,81€ par mois
2026 (+3%)	+ 65,25€ par mois	+ 81,17€ par mois
2027 (+2%)	+ 44,80€ par mois	+ 55,74€ par mois

Au bout de 4 ans	+ 273,95€ Salaire de base : 2285,02€	+ 340,82€ Salaire de base 2842,74€
------------------	---	---------------------------------------

Les montants ci dessus sont en brut et non déductibles des cotisations sociales

- Augmentation à 20% des commissions (ventes à bord bistro + boutique).
- Renégociation des secteurs pay

SECTEUR COURT	SECTEUR MOYEN	SECTEUR LONG	SECTEUR XLONG
1 secteur nominal	1,5 secteur nominaux	2 secteur nominaux	2,5 secteur nominaux

- Au même titre que les PNT, obtention d'un loyalty bonus

5 ans	10 ans	15 ans	20 ans
+5%	+10%	+15%	+20%

- Pour les CM, obtention du statut "Agents de Maîtrise
- Intégration dans l'accord d'intéressement de la Prime de partage de la valeur (ex Prime-Macron)
- Sur le modèle du 01/05, paiement des journées en double pour le 25 Décembre et 1er Janvier.





- Paiement des retards supérieurs à 1h30 via 1 secteur nominal par tranches de 1h30
- Augmentation des primes WFLY, DDO et IDO à 10% du salaire de base
- Augmentation de la prime uniforme (en relation avec inflation)

LIFESTYLE - CARRIÈRES

- Au cours du mandat à venir, réflexion sur la prise en compte des capacités physiques pour l'établissement du roster
- Négociation pour une prise en charge des frais liés au renouvellement du passeport (timbre fiscal)
- Acquis pour le rythme early ou late dans le FRV.
- Révision du 5/4-5/3 avec le même acquis (early ou late).
- Stabilité des rosters garantis au 1er du mois suivant la parution du roster (sauf ADTY, SBY, Sickness et Minimum Rest)
- Réflexion nationale concernant la crew food
- Obtention de tickets restaurants sur les "ground duties"
- Reconnaissance → dès 10 ans dans l'entreprise, accéder directement à l'entretien CM
- REST → Limiter à 2 les duties en minimum rest consécutifs
- Négociations pour que le certificat médical soit reconnu comme justificatif d'absence (payé en COMP)
- Obtention de disponibilités exceptionnelles spécifique aux ALD
- Suppression de la période d'essai sur la prise de fonction de CM Permanent si plus de 2 ans de statut Upranker effectif
- Discussions pour plafonner à 16 secteurs chaque blocs en FRV - 54/53 - 6/3
- Création d'un ICC et IT en France
- Augmentation du nombre de SNC à 6 par an + amélioration du process (revenir au duty initial ou en OFF)
- Création d'un quota de journées JOKER (x3) pour circonstances non liées à l'opérationnel
- Négociations pour l'obtention de jours suite décès grands parents





RYTHMES DE TRAVAIL

- FRV → Pas de single day off.
- 5/4-5/3 avec GDO sur les floating periods (prorata)
- Imposer des limites d'heures de vols dans les rythmes de travail à temps alternés.
- Avoir des night stops sur les vols XL
- Garantie du Trip Trade et ne pas pouvoir revenir au duty original

LEAVE

- Discussions pour mieux comprendre le principe d'attribution des LVE et intégrer une notion d'ancienneté avec l'acquisition de déductions de points.
- Si couple PNC-PNT, possibilité de jours de LVE en commun.
- 1 LVE supplémentaire tous les 5 ans
- Possibilité de faire racheter des jours de LVE si le salarié souhaite travailler.
- Proposition d'un système pour poser des ULV sur le même principe que les LVE

STAFF TRAVEL

- Aide de l'entreprise pour discussions afin que nous ayons les billets z via MyIDTravel (discussions entre UNPNC, easyJet et MyIDTravel en cours).
- Négociations pour que conjoint(e) soit sur la liste des dépendants (PACS, mariage).
- Retraités de la compagnie → staff travel illimités pour retraités à bénéfice perene.
- Possibilité d'avoir 1 bagage en soute si achat billet stby et possibilité de payer 7€ en gate
- Discussions pour avoir la possibilité d'acheter des SBY pour les mineurs accompagnés.





FAMILLE

- Augmentation du nombre de Sick Child à 6 par enfant jusqu'à 16 ans.
- Pour les FRV, attribution de D/O en commun pour les PNC en couple

ÉTABLISSEMENT FRANÇAIS

- Suite à la création de l'établissement français, ouverture de discussions pour obtenir notamment des avantages salariaux à savoir:
 - 1% logement
 - Droit à la formation
 - Compte Epargne Temps (CET) et d'autres ...

MUTUELLE - PRÉVOYANCE - CRPN

- Négociation pour une augmentation de la participation employeur sur nos fiches de paie (Mutuelle)
- Négociations pour une augmentation des cotisations CRPN (partie employeur)

EXEMPLARITÉ REPRÉSENTANTS UNPNC

- S'engager à ne pas poser des journées de délégations (FUNN) les 24, 25 et 31 Décembre, 1er Janvier et 1er Mai.
- Être à l'écoute de tous et répondre à vos demandes.
- Proposer des référendums aux adhérents concernant chaque décisions impactant la vie du PNC avant signature d'un accord collectif par votre syndicat.
- Répondre au plus tard sous 24h maximum aux demandes de nos collègues
- Impliquer au maximum les adhérents et sympathisants pour promouvoir l'UNPNC-CFDT





PROGRAMME RÉGIONAL

CDG

- Discussions pour un agrandissement de l'ADTY Room
- Discussions pour une présence quotidienne des managers
- Mise en place de vending machines

NCE

- Discussions pour une présence quotidienne des managers
- Suivi attentif de votre équipe sur les travaux à venir sur la plateforme

TLS

- Discussions pour une amélioration de la crew room actuelle
- Mise à disposition d'une ADTY Room

NTE

- Discussions avec l'aéroport pour de nouveaux locaux plus proches des parkings avions
- Discussions pour une égalité de répartition de planning





LYS

- Discussions pour changement de parking avec un parking réservé aux salariés.
- Développement des ADTY en période estivale

BOD

- Suivi attentif de la Transformation de l'aéroport à partir de 2024

ORY

- Discussions pour une amélioration du passage filtre sûreté
- Mise en place de vending machines





ELECTIONS PROFESSIONNELLES CSE 2023

DU 29 NOVEMBRE AU 6 DECEMBRE



07 88 50 89 06



[unpnc_cfdt.easyjet](https://www.instagram.com/unpnc_cfdt.easyjet)



adherents.unpnc.ezy@gmail.com



UNPNC easyJet – La Team



UNE EQUIPE À VOTRE SERVICE TOUS LES JOURS DE L'ANNEE



07 88 50 89 06



[unpnc_cfdt.easyjet](https://www.instagram.com/unpnc_cfdt.easyjet)



adherents.unpnc.ezy@gmail.com



UNPNC easyJet – La Team